

Motion présentée au conseil d'administration du mardi 31 janvier 2012

Nous, représentants du personnel enseignant et des parents d'élèves élus au conseil d'administration du collège GUTENBERG de Malessherbes, refusons la DGH et la répartition qui en découle, proposée pour l'année 2012-2013, puisque malgré les bonnes volontés engagées dans ce processus délicat, elle ne nous paraît pas satisfaisante en raison d'une réduction continue des moyens et d'une sous-estimation de la dotation globale horaire nécessaire au bon fonctionnement de l'établissement.

En effet, nous estimons que les 489 heures postes disponibles ne peuvent satisfaire les besoins des élèves en terme d'enseignements obligatoires, prévus dans leurs emplois du temps, même en se reportant aux horaires minimums de chacune des disciplines.

Malgré une augmentation d'effectif prévue de 29 élèves – soit plus d'une classe - sans compter les éventuels élèves hors sixièmes domiciliés à Manchecourt, nous déplorons la disparition de 30 heures postes par rapport à l'année scolaire 2010-2011. De plus, il est à noter qu'une arrivée régulière d'élèves dans l'établissement n'est pas prise en compte pour ce calcul (+ 21 élèves depuis Septembre). Nous condamnons une fois de plus le maintien d'un nombre important d'heures supplémentaires qui, combinées à la perte des heures postes, contribue à la dégradation de la qualité du dispositif éducatif mis en place pour nos élèves et des conditions de travail des enseignants.

En effet, nous constatons le maintien des compléments de service en Anglais, SVT, Technologie et Espagnol qui dessert le travail en équipe et le suivi pédagogique de nos collégiens tout en participant à la précarisation de nos enseignants en postes fixes. En contrepartie, aucune prime ni bonification pour le mouvement n'est prévue pour ce personnel qui, à chaque rentrée scolaire, doit faire face à l'inconnu et à de nombreux désagréments.

De plus, la perte de moyens et la charge croissante d'heures supplémentaires sur les épaules des enseignants ne leur permettent plus de proposer un choix en langue vivante et d'assurer le maintien depuis quelques années d'options telles que la DP3, la NTA, l'Allemand, le Portugais et probablement dans un futur proche la section européenne et le latin qui est pourtant déjà enseigné sous les horaires planchers réglementaires. Cette baisse de moyens est d'autant plus dommageable que ces enseignements, certes facultatifs, participent à l'enrichissement culturel de nos élèves et à l'attractivité de notre établissement (situé à l'extrémité du département et privé de tout pôle culturel et artistique).

Il faut ajouter que certains collègues doivent choisir douloureusement d'accepter des heures supplémentaires afin de maintenir des doublages d'effectifs qui sont indispensables pour mener un enseignement de qualité en Physique-Chimie, SVT et Technologie.

Nous nous interrogeons donc sur l'utilité de la contractualisation où nous privilégions des effectifs permettant aux élèves en classe de sixième de travailler dans de bonnes conditions, alors que les prévisions d'effectifs pour la rentrée 2012 tablent sur 28 élèves par classe, toujours sans compter les arrivées éventuelles en cours d'année.

Il semble que l'avenir d'un système éducatif qui tente de faire des économies sur les moyens mis en œuvre pour former nos élèves (c'est-à-dire l'avenir de notre pays) est mis à mal et nous rejetons donc toute proposition visant à appauvrir la qualité de l'éducation délivrée à nos futurs concitoyens.

Nous assistons ainsi à la mise en place d'une gestion strictement comptable des moyens au mépris des exigences pédagogiques et des finalités de l'éducation. Toutes ces mesures ne permettent pas au collège de remplir sa mission correctement et discréditent le service public d'enseignement. Les enseignants exigent la mise en œuvre d'une politique ambitieuse pour lutter contre l'échec scolaire et permettre à tous les jeunes de réussir.

Parce que nous considérons que les moyens attribués à notre établissement ne répondent pas à ces exigences pour un enseignement de qualité, nous nous opposons à cette dotation .

Nous demandons que la dotation soit abondée en heures postes pour pouvoir :

- **Ouvrir une classe de sixième supplémentaire**
- **Assurer un fonctionnement correct dans toutes les disciplines**
- **Laisser une marge nécessaire à la mise en œuvre de dispositifs d'aide à la réussite des élèves**
- **Stabiliser les équipes pédagogiques en annulant le maintien des compléments de service.**